

Schweizerische Koordinationsstelle
für Bildungsforschung

Centre suisse de coordination pour
la recherche en éducation

Centro svizzero di coordinamento
della ricerca educativa

Swiss Coordination Centre for
Research in Education

Information Bildungsforschung
Permanente Erhebung über Projekte der schweizerischen Bildungsforschung

Information sur la recherche éducationnelle
Enquête permanente sur la recherche éducationnelle en Suisse

Informazione sulla ricerca educativa
Inchiesta permanente sulla ricerca educativa in Svizzera

Information about research in education
Permanent inquiry into educational research in Switzerland

ISSN 1013-6258

19:021

Laufzeit des Projekts: 2015–2017

Thema des Projekts:

Mismatch auf dem Arbeitsmarkt

Durée de la recherche: 2015–2017

Thématique de la recherche:

L'inadéquation sur le marché du travail

Institution: Universität Zürich, Stellenmarkt-Monitor Schweiz, Zürich

Bearbeitung | Chercheurs: Helen Buchs, Dr.; Marlis Buchmann, Prof. Dr.

Kontaktperson | Personne à contacter: Helen Buchs (buchs@soziologie.uzh.ch)

Kurzbeschreibung: Seit 2009 gibt es in der Schweiz gleichzeitig mehr Arbeitslose und offenen Stellen. Stimmen also die Profile von Vakanzen und Stellensuchenden immer weniger überein? Die beiden Forscherinnen haben im Auftrag des Ausgleichsfonds der Arbeitslosenversicherung untersucht, ob es im Zeitraum zwischen 2006 und 2014 Anzeichen für einen zunehmenden Mismatch auf dem Arbeitsmarkt gibt. Es werden zwei Arten von Mismatch unterschieden: einen beruflichen und einen regionalen Mismatch. Ein beruflicher Mismatch besteht, wenn die beruflichen Qualifikationen der Arbeitssuchenden nicht zu den gesuchten Stellenprofilen passen. Demgegenüber tritt ein regionaler Mismatch auf, wenn die Stellensuchenden nicht in jenen Regionen wohnen, in denen es offene Stellen hat und sie die räumliche Distanz nicht überwinden können. Die Analysen basieren auf Daten des Stellenmarkt-Monitors Schweiz (SMM) und der Arbeitsvermittlung und Arbeitsmarktstatistik (Avam). Die Auswertungen zeigen, dass der berufliche Mismatch zwischen 8 und 12 Prozent schwankte, und der regionale zwischen 7 und 10 Prozent. Jedoch lässt sich keine Zunahme des Mismatch feststellen. Der Anstieg der Zahl der Arbeitslosen und der Vakanzen kann somit nicht auf eine Zunahme des Mismatch zurückgeführt werden. Weitere Auswertungen zeigen, dass sich das Ausmass des arbeitsmarktlichen Mismatch nach Bildungsgruppen unterscheidet. Den geringsten beruflichen als auch regionalen Mismatch weisen Personen mit einer Berufsbildung (berufliche Grundbildung und höhere Berufsbildung) auf. Ihre beruflichen Qualifikationen passen am besten zu den nachgefragten Berufsprofilen. Personen ohne nachobligatorische Ausbildung sind am stärksten vom beruflichen Mismatch betroffen, während jene mit einem Hochschulabschluss dazwischen liegen. Der Mismatch der Hochschulabsolventen hat sich im beobachteten Zeitraum jedoch deutlich verringert.

Brève description de la recherche: Depuis 2009, le nombre de chômeuses et chômeurs a augmenté en Suisse, de même que le nombre d'offres d'emploi. Les profils des candidat-e-s et des postes à pourvoir divergent-ils donc de plus en plus? Pour le compte du fonds de compensation de l'assurance-chômage, les deux chercheuses ont vérifié la présence d'indices d'une inadéquation croissante sur le marché du travail entre 2006 et 2014. Deux types d'inadéquation sont définis: l'inadéquation professionnelle et l'inadéquation régionale. Dans le cas de l'inadéquation professionnelle, les qualifications professionnelles des demandeuses et demandeurs d'emploi ne correspondent pas aux profils recherchés par les employeuses et employeurs. On parle d'inadéquation régionale lorsque les personnes à la recherche d'un emploi ne vivent pas dans les régions dans lesquelles elles pourraient trouver du travail et que la distance kilométrique leur est insurmontable. Les analyses sont basées sur les données du Moniteur suisse du marché de l'emploi (MME) et du système d'information en matière de placement et de statistique du marché du travail (PLASTA). Les résultats révèlent que l'inadéquation professionnelle a varié entre 8 et 12% et l'inadéquation régionale entre 7 et 10%. Cependant, aucune augmentation de l'inadéquation n'a pu être constatée. L'augmentation du nombre de chômeuses et chômeurs et des offres d'emploi ne résulte donc pas d'une croissance de l'inadéquation. Les évaluations supplémentaires effectuées révèlent que l'ampleur de l'inadéquation sur le marché du travail varie en fonction des niveaux d'éducation. L'inadéquation, qu'elle soit professionnelle ou régionale, est la plus faible chez les personnes ayant suivi une formation professionnelle (formations professionnelles initiale et supérieure). Leurs qualifications professionnelles correspondent le mieux aux profils recherchés. Les personnes n'ayant pas suivi de formation post-obligatoire sont les plus touchées par l'inadéquation professionnelle, tandis que les titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur se situent dans une tranche intermédiaire. L'inadéquation des diplômés de l'enseignement supérieur a cependant nettement baissé au cours de la période étudiée.

Veröffentlichungen | Publications: Buchs, H. & Buchmann, M. (2018). Mismatch auf dem Arbeitsmarkt. *Die Volkswirtschaft*, 4, 48–51.

Buchs, H. & Buchmann, M. (2017). *Job vacancies and unemployment in Switzerland 2006-2014: Labor market mismatch and the significance of labor market tightness for unemployment duration* (SECO Publikation Arbeitsmarktpolitik Nr. 45). Bern: Staatssekretariat für Wirtschaft.

Buchs, H., Murphy, E. & Buchmann, M. (2017). *Landing a job, sinking a career? The trade-off between occupational downgrading and quick reemployment according to unemployed jobseekers' career stage and job prospects*. Research in Social Stratification and Mobility.

Hier erwähnte Publikationen sind über den Buchhandel oder die durchführende Institution bzw. die Kontaktperson zu beziehen, nicht bei der SKBF.

Les publications mentionnées dans l'Information sur la recherche éducationnelle ne sont pas disponibles au CSRE; veuillez vous adresser à votre libraire ou à l'institution de recherche ou à la personne de contact mentionnée.

Methoden | Méthodes de recherche: statistische Auswertung von Sekundärdaten

Geographischer Raum | Délimitation géographique: Schweiz

Art des Projekts | Type de recherche: Auftragsarbeit

Auftraggeber | Mandant de la recherche: Aufsichtskommission für den Ausgleichsfonds der Arbeitslosenversicherung

Finanzierung | Financement: Ausgleichsfonds der Arbeitslosenversicherung

Schlüsselbegriffe: Arbeitsmarkt, Arbeitslosigkeit, Mismatch, Qualifikationen, Nachfrage, Angebot, Ausbildung

Mots-clés: marché de travail, chômage, inadéquation, mismatch, qualification, demande, offre, formation
