

Schweizerische Koordinationsstelle
für Bildungsforschung

Centre suisse de coordination pour
la recherche en éducation

Centro svizzero di coordinamento
della ricerca educativa

Swiss Coordination Centre for
Research in Education

Information Bildungsforschung
Permanente Erhebung über Projekte der schweizerischen Bildungsforschung

Information sur la recherche éducationnelle
Enquête permanente sur la recherche éducationnelle en Suisse

Informazione sulla ricerca educativa
Inchiesta permanente sulla ricerca educativa in Svizzera

Information about research in education
Permanent inquiry into educational research in Switzerland

ISSN 1013-6258

19:069

Laufzeit des Projekts: 2015–2017

Thema des Projekts:

Förderung der Nachholbildung in den Betrieben

Durée de la recherche: 2015–2017

Thématique de la recherche:

Promotion de la formation de rattrapage en entreprise

Institution: Schweizerischer Verband für Weiterbildung (SVEB), Zürich

Bearbeitung | Chercheurs: Cäcilia Märki; Philipp Schüepp, MA

Kontaktperson | Personne à contacter: Cäcilia Märki (caecilia.maerki@alice.ch)

Kurzbeschreibung: Diese Studie untersucht, welche Faktoren in den Betrieben und welche überbetrieblichen Rahmenbedingungen das Nachholen eines fehlenden Berufsabschlusses durch Erwerbstätige begünstigen. Dazu wurden in zehn Betrieben aus allen drei Sprachregionen Fallstudien durchgeführt und Expertinnen und Experten befragt. Bei den untersuchten Unternehmen handelt es sich um Betriebe aus fünf verschiedenen Branchen, die bereits in der Nachholbildung von Erwachsenen ohne Berufsabschluss aktiv sind. Die Analysen zeigen, dass den einzelnen Mitarbeitenden auf ihrem Weg zum Berufsabschluss viel Eigeninitiative und eine hohe Leistungsbereitschaft abverlangt wird. Auf der betrieblichen Ebene konnten folgende förderlichen Faktoren identifiziert werden: Je ausgeprägter der Fachkräftemangel in einer Branche ist, desto höher ist die Wahrscheinlichkeit, dass Beschäftigte die Chance bekommen, einen Abschluss nachzuholen. Betriebe, die Lehrlinge ausbilden und über eine entsprechende Infrastruktur verfügen, haben eine gute Basis für die Förderung der Nachholbildung. Auf der überbetrieblichen Ebene tragen der Bund, die Kantone und die OdA (Organisationen der Arbeitswelt) gemeinsam die Verantwortung für die Entwicklung erwachsenengerechter Angebote und definieren die überbetrieblichen Rahmenbedingungen für die Nachholbildung. Diese Rahmenbedingungen haben einen Einfluss darauf, ob ein Betrieb in den Berufsabschluss für Erwachsene investiert oder nicht. Die Unterstützung von den OdA und den Kantonen bei der Erarbeitung und Bereitstellung von Informationen zum Berufsabschluss für Erwachsene ist eine wichtige Voraussetzung für das Engagement der Betriebe. Sie senkt den Aufwand und erhöht so die Chancen, dass sich Unternehmen für das Thema interessieren und einsetzen. Zusätzlich können Strukturen zur Beteiligung von den Kantonen oder den OdA an der Finanzierung die Kosten für Betriebe und Kandidatinnen und Kandidaten verringern und damit wichtige Anreize schaffen.

Brève description de la recherche: La présente étude tente d'identifier les facteurs au sein des entreprises ainsi que les conditions externes qui encouragent les personnes actives à suivre une formation de rattrapage afin d'obtenir une certification professionnelle. À cet effet, des études de cas ont été réalisées dans dix entreprises des trois régions linguistiques, et des expert-e-s ont été interrogés. Les entreprises prises en compte appartiennent à cinq secteurs différents et sont déjà actives dans le domaine de la formation de rattrapage destinée aux adultes ne disposant d'aucune certification professionnelle. Les analyses révèlent que les employé-e-s en question doivent faire preuve d'un esprit d'initiative prononcé et d'une forte motivation pour décrocher leur certification professionnelle. En entreprise, les facteurs encourageants suivants ont pu être identifiés: plus le manque de personnel qualifié est important dans un secteur, plus il est probable qu'un-e employé-e recevra la possibilité de suivre une formation aboutissant à la certification requise. Les entreprises qui forment des apprenti-e-s, et qui possèdent donc l'infrastructure correspondante, disposent d'une bonne base en ce qui concerne la promotion des formations de rattrapage. En dehors des entreprises, la fédération, les cantons et l'Organisation du monde du travail sont conjointement responsables du développement d'offres adaptées aux adultes et définissent les conditions externes pour la formation de rattrapage. Ces conditions déterminent si une entreprise investira, ou non, dans une formation de rattrapage. Le soutien apporté par les Organisations du monde du travail (Ortra) et les cantons dans l'élaboration et la mise à disposition d'informations sur la certification professionnelle pour adultes est essentiel pour favoriser l'implication des entreprises. Il aide à leur simplifier la tâche et augmente ainsi les chances qu'une entreprise s'intéresse à ce domaine et qu'elle s'implique. De plus, des structures visant à faire porter une partie des coûts par les cantons ou les Ortra peuvent réduire les coûts pour les entreprises et les candidat-e-s, et donc offrir de fortes incitations.

Publications | Veröffentlichungen: Cäcilia Märki (2017). *Betriebe als Chancengeber. Eine qualitative Studie über die Förderung der Nachholbildung in Betrieben (Kurzfassung)*. Zürich: SVEB. PDF online siehe:

https://alice.ch/fileadmin/Dokumente/Themen/Nachholbildung/SVEB_Studie_Betriebe_als_Chancengeber.pdf

Hier erwähnte Publikationen sind über den Buchhandel oder die durchführende Institution bzw. die Kontaktperson zu beziehen, nicht bei der SKBF.

Les publications mentionnées dans l'Information sur la recherche éducationnelle ne sont pas disponibles au CSRE; veuillez vous adresser à votre libraire ou à l'institution de recherche ou à la personne de contact mentionnée.

Methoden | Méthodes de recherche: Einzelfallstudien in 10 Betrieben

Geographischer Raum | Délimitation géographique: gesamte Schweiz

Art des Projekts | Type de recherche: Auftragsforschung

Auftraggeber | Mandant de la recherche: SVEB

Finanzierung | Financement: SVEB und Bundesamt für Sozialversicherungen im Rahmen des NFP 45

Schlüsselbegriffe: Weiterbildung, Nachholbildung, Geringqualifizierte-r, Grundkompetenzen, Berufsabschluss für Erwachsene, OdA, Arbeitswelt

Mots-clés: formation continue, formation de rattrapage, travailleur/travailleuse peu qualifié-e, compétences de base, diplôme professionnel pour adultes, Ortra, monde du travail

© SKBF. Nachdruck mit Quellenangabe erwünscht; Belegexemplar erbeten.

© CSRE. Reproduction autorisée avec mention de la source; veuillez nous envoyer un justificatif.