

Schweizerische Koordinationsstelle
für Bildungsforschung

Centre suisse de coordination pour
la recherche en éducation

Centro svizzero di coordinamento
della ricerca educativa

Swiss Coordination Centre for
Research in Education

Information Bildungsforschung
Permanente Erhebung über Projekte der schweizerischen Bildungsforschung

Information sur la recherche éducationnelle
Enquête permanente sur la recherche éducationnelle en Suisse

Informazione sulla ricerca educativa
Inchiesta permanente sulla ricerca educativa in Svizzera

Information about research in education
Permanent inquiry into educational research in Switzerland

ISSN 1013-6258

21:021

Laufzeit des Projekts: 2018–noch offen

Thema des Projekts:

Der Einfluss von SNF-Förderungsinstrumenten auf die Karriere (Career Tracker Cohorts (CTC)-Studie)

Durée de la recherche:

Thématique de la recherche: 2018–noch offen

L'influence des instruments d'encouragement de carrière du FNS (étude «Career Tracker Cohorts», CTC)

Institution: Universität Bern, Interdisziplinäres Zentrum für Geschlechterforschung, Bern (1); Universität Bern, Institut für Soziologie, Bern (2)

Bearbeitung | Chercheurs: Janine Widmer, M.A. (2), Janine Lüthi, Dr. (1); Barbara Zimmermann, Dr. (2); Michèle Amacker, Prof. Dr. (1); Ben Jann, Prof. Dr. (2)

Kontaktperson | Personne à contacter: Janine Widmer (janine.widmer@soz.unibe.ch)

Kurzbeschreibung: Die «[SNSF Career Tracker Cohorts \(CTC\)](#)»-Studie verfolgt die Karrieren von Bewerberinnen und Bewerbern für Karriereförderinstrumente des Schweizerischen Nationalfonds (SNF) ab der Postdoc-Stufe. Ihr Ziel ist es, die Karrierewege von Frauen und Männern sowie den Einfluss der SNF-Förderinstrumente auf die berufliche Laufbahn besser zu verstehen und damit zur Weiterentwicklung der SNF-Förderinstrumente beizutragen. Die CTC-Studie ist als Panelstudie mit jährlichen Kohorten konzipiert. Die erste Befragung findet jeweils kurz nach Eingabetermin statt. Danach werden die Teilnehmenden jährlich befragt. Die ersten Ergebnisse zeigen, dass zum Zeitpunkt der Erstbefragung signifikante Geschlechterunterschiede hinsichtlich der angestrebten beruflichen Position zu beobachten sind: Männer streben häufiger nach einer Professur, Frauen häufiger nach einer anderen leitenden Forschungsstelle. In Zukunft einen sicheren Arbeitsplatz zu haben beurteilen alle Teilnehmenden als sehr wichtig, und weiter fortgeschrittene Forscherinnen und Forscher im Besonderen. Personen in fortgeschrittenen Karrierestadien ist es zudem tendenziell wichtiger, die akademische Laufbahn fortsetzen zu können. Vergleiche zwischen den erfolgreichen und den nicht-erfolgreichen Antragsstellerinnen und -stellern ein Jahr nach der Bewerbung legen nahe, dass die Zufriedenheit mit dem Leben im Allgemeinen sowie mit der Work-Life-Balance unter den Stipendiantinnen und Stipendianten höher ist als unter Personen, die nicht von den Förderinstrumenten profitiert haben. In Zukunft, wenn Daten von mehr Kohorten und Panelwellen verfügbar sind, werden vertiefte Analysen möglich sein. Insbesondere werden Fragestellungen im Hinblick auf die Karriereentwicklung derjenigen mit und derjenigen ohne SNF-Karriereförderung und zu Verbleibsquoten in der Wissenschaft beantwortbar werden.

Brève description de la recherche: L'étude «[SNSF Career Tracker Cohorts \(CTC\)](#)» (ou SNSF-CTC) suit la carrière des candidat-e-s aux instruments d'encouragement de carrière du Fonds national suisse (FNS) à partir du niveau postdoctoral. L'objectif de l'étude est de mieux comprendre les parcours professionnels des chercheuses et chercheurs ainsi que l'impact des instruments d'encouragement du FNS sur leur carrière, et de contribuer ainsi au développement de ces instruments. Le projet SNSF-CTC est conçu comme étude-panel avec des cohortes annuelles. La première enquête a lieu peu après la date limite de soumission des requêtes. Ensuite, les participant-e-s sont invités à prendre part chaque année à une enquête. Les premiers résultats révèlent qu'au moment de la première enquête, des différences importantes existent entre les genres pour ce qui concerne la position professionnelle visée: les hommes visent plus souvent une fonction de professeur, alors que les femmes aspirent plus fréquemment à une autre position dirigeante dans la recherche. Tous les participant-e-s estiment qu'il est très important d'avoir un emploi stable à l'avenir, et cet aspect compte encore plus pour les chercheuses et chercheurs qui ont déjà avancé dans leur carrière. Les personnes qui ont déjà progressé dans leur carrière ont, en outre, plutôt tendance à vouloir poursuivre une carrière académique. Des comparaisons menées un an après la candidature entre les candidat-e-s ayant reçu un subside et ceux dont la requête a été rejetée semblent montrer que les bénéficiaires d'une bourse sont plus satisfaits de leur vie en général, mais aussi de l'équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée que les personnes qui n'ont pas bénéficié des instruments d'encouragement de carrière. À l'avenir, si d'autres cohortes et d'autres vagues du panel sont prises en compte, des analyses plus approfondies pourront être réalisées. Il sera notamment possible de savoir de quelle façon les trajectoires professionnelles diffèrent entre les bénéficiaires et les non-bénéficiaires de subsides du FNS et quel est le taux de personnes qui restent dans le domaine scientifique.

Veröffentlichungen | Publications: Widmer, J., Lüthi, J., Zimmermann, B. & Amacker, M. (2020). *Swiss National Science Foundation Career Tracker Cohorts (CTC). Report 2020*. Bern: Institut für Soziologie und Interdisziplinäres Zentrum für Geschlechterforschung, Universität Bern. doi: <http://doi.org/10.7892/boris.143935>.

Widmer, J., Lüthi, J., Jann, B., Zimmermann, B. & Amacker, M. (2019). *Swiss National Science Foundation Career Tracker Cohorts (CTC). Report 2019*. Bern: Institut für Soziologie und Interdisziplinäres Zentrum für Geschlechterforschung, Universität Bern. doi: <http://doi.org/10.7892/boris.135591>.

Hier erwähnte Publikationen sind über den Buchhandel oder die durchführende Institution bzw. die Kontaktperson zu beziehen, nicht bei der SKBF.

Les publications mentionnées dans l'Information sur la recherche éducationnelle ne sont pas disponibles au CSRE; veuillez vous adresser à votre libraire ou à l'institution de recherche ou à la personne de contact mentionnée.

Methoden | Méthodes de recherche: Panelstudie mit jährlichen Kohorten, quantitative Datenerhebung und -auswertung, Online-Befragung

Geographischer Raum | Délimitation géographique: Schweiz

Art des Projekts | Type de recherche: Auftragsprojekt

Auftraggeber | Mandant de la recherche: Schweizerischer Nationalfonds (SNF)

Finanzierung | Financement: Schweizerischer Nationalfonds (SNF)

Schlüsselbegriffe: Hochschule, akademische Karriere, berufliche Laufbahn, Geschlechterunterschied, Förderinstrument

Mots-clés: haute école, carrière académique, parcours professionnel, différence de genre, instrument de financement, instrument d'encouragement